

CCROAT COMMISSION CONSULTATIVE DES RESERVISTES OPERATIONNELS DE L'ARMÉE DE TERRE



PRESENTATION

Vous trouverez dans ce numéro, un dossier thématique concernant la commission consultative des réservistes opérationnels de l'armée de Terre qui vient de ce tenir. Ce temps fort de nos activités se devait d'être mis en valeur. Vous trouverez aussi un article utile sur la dernière réunion du Comité des forces de réserve nationales de l'OTAN. Cette structure dont la France a assuré la présidence de 2012 à 2014 est encore trop méconnue et méritait de faire l'objet d'une communication.

Bonne lecture !

La rédaction

LE MOT DU DRAT



« Mes chers camarades,

C'est avec un très vif plaisir que je viens aujourd'hui vous offrir mes vœux de santé, joies familiales et satisfactions professionnelles pour vous-mêmes et tous ceux qui vous sont chers.

Cette belle tradition est l'occasion pour moi d'avoir une pensée première et particulière pour vos familles qui vivent et parfois subissent les contraintes de vos vies riches et complexes. Qu'elles soient chaleureusement remerciées pour leur soutien.

Pour vous, je souhaite la meilleure cohabitation possible entre votre engagement militaire et votre vie professionnelle première. Je sais que parfois l'exercice n'est pas toujours simple. C'est pourtant dans l'équilibre que chacun arrive à établir, que se trouve l'une des sources de votre efficacité.

Les enjeux 2015 pour notre réserve concernent surtout les domaines ressources financières et humaines. La question du budget est essentielle car depuis 2009, aucune annuité n'a été respectée. Il est impossible dans l'immédiat de recruter pour combler notre déficit de plus de 6 000 hommes.

Pour 2015, le budget réserves est quasiment reconduit ce qui est déjà une victoire en soi au regard des efforts financiers demandés à notre Défense !

Sur le plan du recrutement, il s'agit d'une part de compenser la disparition à court terme de la ressource issue du contingent pour la remplacer par des jeunes issus de la société civile, et d'autre part de trouver les équilibres sur les ratios entre ex-personnel d'active et ab initio (réservistes issus de la société civile). Il s'agit bien tout à la fois de satisfaire nos exigences opérationnelles, si possible à moindre coût de formation, tout en pérennisant le lien Armées Nation.

La fidélisation est certainement le défi majeur à relever. Actuellement inférieure à trois ans, l'objectif est de l'amener progressivement à cinq ans. La sanctuarisation du budget des actions de formation, l'alignement quasi achevé des cursus de formation réserve avec ceux de l'active et enfin la mise en service très prochainement du Site Interarmées de la Réserve Militaire (SIRèM), avec sa bourse aux emplois, devraient nous y aider.

Quelles perspectives pour notre réserve ? Compte tenu des déflations à venir, je suis convaincu que notre réserve verra son rôle renforcé dans les prochaines années. Il nous faut envisager sa place, sous l'angle d'une employabilité améliorée, dans le projet Cap 2020 de notre nouveau CEMAT selon trois axes, concourant tous à la résilience de la Nation :

1. Un complément de capacités opérationnelles indispensables, notamment dans le réinvestissement du territoire national par l'armée de terre (effort sur la chaîne OTIAD, les EMT réserve et les unités constituées).
2. Une base sur laquelle notre armée de terre doit pouvoir s'appuyer pour éventuellement pouvoir remonter en puissance (effort sur la formation des cadres de réserve et le suivi de la RO2).
3. L'entretien du lien Armée Nation et le rayonnement au profit de l'armée de Terre.

Au regard des enjeux pour la défense de notre pays et pour pérenniser notre obligation de transmission d'un certain nombre de valeurs aux jeunes générations, trop délaissées de mon point de vue, il est évident que la mobilisation de toutes les énergies, dont la vôtre, est nécessaire.

Notre jeunesse compte sur nous, mais elle ne le sait pas encore !

Le général Jean-Luc Jacquement
Délégué aux réserves de l'armée de Terre

RESERVE OPERATIONNELLE PREMIER BILAN DE L'ANNEE 2014

APERCU DE L'ANNEE ECOULEE

TEXTE : LTM (R) LAURE D'ADESKY

L'année 2014 a été une année bien remplie pour la réserve Terre !
Voici le premier bilan que nous pouvons dresser :

LA RESERVE EN CHIFFRES * au 30/11/2014

15 496 réservistes opérationnels sous ESR
ont constitué la réserve d'engagement de l'armée de Terre
dont près de **14 %** de femmes.

Au total **1050** réservistes « Terre » ont été déployés
chaque jour en 2014 dont **150** ont été déployés
en opérations extérieures.

950 réservistes citoyens bénévoles en 2014.

1 716 jeunes ont passé leur FMIR en 2014.

60% des réservistes recrutés en 2014 étaient issus de la
société civile.



VIGIPIRATE

La réserve opérationnelle de l'armée de Terre est un complément indispensable aux forces d'active et à la sécurité du territoire national. Elle participe aux patrouilles organisées dans des lieux sensibles pour lutter contre la menace terroriste.

8% c'est le pourcentage de réservistes de l'armée de Terre qui ont contribué au plan Vigipirate en 2014.

Soit **73** cadres et soldats, engagés quotidiennement dans les missions Vigipirate.

LIEN ARMEE / NATION

L'année 2014 a été l'occasion pour les réservistes, d'intervenir lors de commémorations ou de cérémonies patriotiques.

» La journée nationale du Réserviste (JNR) :

l'armée de Terre a participé à **276** manifestations.

Plus de **2 000** réservistes opérationnels et citoyens.

» Les cérémonies de l'anniversaire du Débarquement :

95 réservistes (cadres et soldats) mobilisés

soit plus de **1 000** jours d'activité

» Le 14 juillet :

Le chef de corps du **24^e RI**, le drapeau, et près de
100 réservistes du 24^e RI et de la BL1 ont défilé sur les

Champs-Élysées **40** réservistes ont été engagés dans la
préparation et la conduite des opérations à Paris.



La commission consultative des réservistes opérationnels de l'armée de Terre (CCROAT) s'est tenue le samedi 6 décembre de 9h à 16h30 à Paris (Ecole Militaire) avec 187 réservistes de tous grades qui représentaient l'ensemble de leurs camarades. Réel temps de cohésion, d'information et d'échange, les intervenants et les exposés qui s'y sont déroulés témoignaient d'une réelle volonté de faire passer les messages essentiels de la réserve opérationnelle de l'armée de Terre.

VERS UN EMPLOI DE LA RESERVE ENCORE PLUS SOUTENU

Cette année, comme d'habitude, l'exposé du major général de l'armée de Terre était très attendu. C'était d'ailleurs pour beaucoup, un premier contact avec le général Houitte de la Chesnais, arrivé à ce poste au mois de septembre de cette année. Personne n'a été déçu. Avec clarté, réalisme et franchise, le major général a brossé un tableau aussi précis que possible des évolutions importantes qui vont toucher nos forces après les arbitrages qui seront pris en 2015, dans le cadre de la définition du nouveau modèle d'armée.

Il a rappelé à quel point ces évolutions ne remet- taient pas en cause notre réserve opérationnelle, mais au contraire allaient créer les conditions d'un emploi encore plus soutenu et justifié de nos compétences, de nos forces et de notre envie de servir. Le major général a eu ensuite le loisir de commenter et de préciser de manière informelle ses propos en répondant aux questions posées par les uns et les autres au cours du repas de cohésion qui a suivi.

Des représentants de tous grades particulièrement attentifs.



Le général Houitte de la Chesnais lors de sa présentation durant la CCROAT 2014.

Le général Destremau, délégué interarmées aux réserves (DIAR), le général Beckrich, secrétaire général du conseil supérieur de la réserve militaire (CSRМ), le général Trégou, général adjoint préparation opérationnelle et engagement des forces terrestres au commandement des forces terrestres (CFT), le général Menaouine du Pôle rayonnement Terre du centre d'études stratégiques de l'armée de Terre (CESAT), le colonel Rochet commandant l'Ecole supérieure des officiers de réserve spécialistes d'état-major (ESOR-SEM) et bien entendu le général Jacquement, délégué aux réserves de l'armée de Terre (DRAT) ont chacun apporté une parole très appréciée sur différents aspects de leur domaine de compétence en ciblant évidemment les problématiques de la réserve opérationnelle de l'armée de Terre. L'attention de l'auditoire et la qualité des questions posées ont été à la hauteur des interventions.

Voici en exclusivité et de manière synthétique et thématique, le rappel des neuf points, informations, objectifs ou chiffres principaux livrés au cours de ces moments forts de notre journée :

TOUR D'HORIZON DE LA RÉSERVE

RENFORCER LE LIEN ARMÉE/NATION

Les réservistes doivent au quotidien, chercher à **mieux faire comprendre l'institution militaire comme leur propre engagement**, mais aussi leur vie de civil à leurs camarades d'active.

Ils peuvent ainsi contribuer à renforcer l'appui que la Nation donne à son armée en agissant au profit d'une meilleure compréhension réciproque.

REPRÉSENTER L'INSTITUTION

Afin d'être de bons ambassadeurs de leur armée, les réservistes opérationnels doivent **développer leur esprit d'ouverture, leur culture militaire et leur faculté d'adaptation**.

ALLER À LA RENCONTRE DES CIVILS

Les **temps de rencontre** sont nombreux si l'on veut bien s'en saisir. **Les réservistes peuvent se tourner vers la jeunesse, le monde associatif, les élus ou les musées**, en organisant, avec l'appui de leur unité ou de leur formation, une grande variété de manifestations.

LA SOCIÉTÉ CIVILE, VIVIER DE RÉSERVISTES

Il s'agit ainsi de mieux s'appuyer sur la société civile qui est la plus à même de **fournir des soldats et des cadres construisant par leur double vie**, une bonne partie du lien armées / Nation.

FIDÉLISATION DES RÉSERVISTES

La réserve opérationnelle doit être moins volatile. D'une manière générale, les organismes concernés se concentrent sur la recherche d'une meilleure efficacité dans la gestion du personnel de réserve. Un réserviste qui s'implique et qui dure est plus utile à l'institution mais aussi mieux reconnu et mieux récompensé. La fidélisation doit ainsi entrer dans un cercle vertueux : Elle entraîne en effet une baisse des besoins en recrutement ce qui génère des économies en matière de formation.

BON NIVEAU DE RECRUTEMENT 2014

Le niveau de recrutement en 2014 est bon, avec **un solde légèrement positif après cinq années de baisse**. Notons aussi une augmentation du nombre de nouveaux réservistes issus de la société civile. C'est une bonne nouvelle, néanmoins, le recrutement doit tenir compte du budget contraint et ne pas se poursuivre au détriment des activités.

TAUX D'ACTIVITÉ EN HAUSSE

Les réservistes opérationnels de l'armée de Terre ont vu progresser leur taux d'activité.

Il est attendu à plus de **24 jours en moyenne pour l'année 2014**. C'est une bonne nouvelle qui témoigne à la fois des efforts consentis par l'institution comme par les réservistes eux-mêmes.

Ce chiffre cache cependant d'importantes disparités puisque près de **30 %** des réservistes opérationnels font entre **0** et **6** jours d'activités, ce qui est inacceptable pour eux comme pour l'institution.

BUDGETS DE LA RÉSERVE INCHANGÉS

Depuis 2012, les budgets alloués à la réserve opérationnelle sont stabilisés. Même si leur niveau est nettement plus bas qu'initialement prévu dans le cadre de la loi de programmation militaire de 2009, cette stabilisation est une relative bonne nouvelle dans le contexte budgétaire actuel. Elle est assurée pour 2015.

EFFECTIF

La réserve opérationnelle Terre (de premier niveau) compte à la fin de l'année 2014 :

- **15 496** soldats et cadres de tous grades ;
- **8 200** sont employés dans les **59** UIR ;
- **2 550** servent dans les **21** USR, les autres servant, dans leur majorité, dans les états-majors comme compléments individuels.

TEXTE : CDT (R) THIBAULT RICHARD

Il est de tradition de consacrer un temps significatif de notre commission à la réponse aux questions des invités. Les questions ont été posées au cours du mois précédent, sur l'Extranet Réserve Terre (ERT) par tous les réservistes opérationnels qui le souhaitaient.

Tous les thèmes pouvaient être abordés. Cette année, 88 questions ont été posées. Elles sont livrées à un groupe d'experts qui élabore les réponses les plus rigoureuses et les plus précises possible. Lors de la CCROAT, ce groupe d'experts est présent et répond en direct aux dix questions sélectionnées pour la journée.

10 QUESTIONS SOULEVÉES

- 1) Le CSRM a donné aux réserves l'objectif d'arriver à un ratio de 70% de réservistes issus de la société civile pour 30% d'anciens d'active. Qu'en est-il ?
- 2) Des mesures particulières ont-elles été envisagées pour encourager les employeurs à libérer leurs réservistes ?
- 3) La politique des stages pour les cadres de réserve souffre de quelques incohérences. Pourriez-vous nous faire un point de situation à ce sujet ?
- 4) Un Guépard réserve a été mis en place. Dans quel cas serait-il mis en œuvre ?
A NOTER : Le prochain numéro de ROC apportera information et précisions sur l'engagement du Guépard sur le territoire national dans le cadre de Vigipirate.
- 5) L'administration des réserves paraît complexe et génératrice de délais. Une simplification globale des procédures est-elle envisagée ?
- 6) Pour ce qui est des droits individuels, la lisibilité est difficile pour le réserviste. Des améliorations sont-elles envisagées ?
- 7) Et qu'en est-il pour la chancellerie (notation, avancement, décorations, statut) ?
- 8) Pourquoi les réservistes doivent-ils obtenir l'autorisation de porter l'uniforme pour participer à des cérémonies patriotiques ?
- 9) A quand la mise en place de SIRÉM ?
- 10) Les réservistes pourraient-ils avoir les mêmes effets de paquetage que le personnel d'active ?

A NOTER :

TOUTES les questions posées ont été traitées et quatre-vingt-huit réponses ont été rédigées en apportant une réponse exhaustive. Les réponses se trouvent dans l'annexe n° 2 à la note publiée n° D-14-626 du 19 décembre 2014 sous le timbre DEF/EMAT/DRAT/RE-RI-RCIT.

La note est disponible auprès des conseillers réserves et des officiers adjoints réserve des corps et formations.



LE COMITE DES FORCES DE RESERVE NATIONALES DE L'OTAN

CFRN

TEXTE : LTN (R) LAURE D'ADESKY
LTN (R) FATIME MEZIROVSKI

A la fin du mois d'octobre 2014, le CFRN a organisé sa deuxième conférence de l'année à Madrid.

La réunion des officiers d'état-major du CFRN a débuté le mercredi 22 octobre avec un emploi du temps particulièrement dense.

Ces réunions ont pour objectif de faire le point sur l'avancée des différents sujets traités par le CFRN et de préparer les deux réunions plénières d'hiver et d'été qui rassemblent les chefs de délégation des différents états-membres.

Parmi les réflexions menées, la formation et l'entraînement des réservistes au niveau multinational constituent une des principales préoccupations. Dans ce domaine, le comité a par exemple permis l'ouverture pour quelques réservistes de plusieurs formations au sein de l'école de l'OTAN d'*Oberammergau* en Allemagne.

Dans le cadre de la réflexion menée sur la « réserve multinationale », les avancées sur la création d'un vivier de réservistes mobilisables au sein des états-majors ou opérations de l'OTAN était également à l'ordre du jour de cette réunion. Il a par exemple été question du prochain exercice de niveau OTAN qui aura lieu en mars 2015 à *Northwood* au Royaume-Uni pour lequel un appel à candidature a été lancé.

L'échange d'informations et des bonnes pratiques entre les différentes nations est un autre point fort de ce comité. Véritable forum, le CFRN débat des avancées possibles dans les différents domaines en s'appuyant sur les retours d'expérience des pays membres. Il fait, dans ce sens, régulièrement appel au *Joint Analysis and Lessons Learned Center*, la structure ad hoc.

Qu'est-ce que le CFRN ?

Le comité des forces de réserve nationales a été créé en 1981 afin de témoigner de l'intérêt grandissant de l'OTAN pour les réserves nationales des pays membres.

Quelles sont ses missions ?

Sa mission est de « proposer des concepts et d'élaborer des approches en tant qu'organe consultatif auprès du comité militaire et des pays membres dans ce domaine. » Depuis une vingtaine d'années, le CFRN se concentre sur l'amélioration de la préparation opérationnelle des forces de réserve des pays de l'OTAN. Plus précisément les trois objectifs fixés au CFRN sont :

- » conseiller le comité militaire en matière de politique des réserves ;
- » renforcer la préparation des forces de réserve et des réservistes ;
- » maintenir la liaison avec les organisations et associations qui s'intéressent aux questions de réserve, en particulier avec la confédération interalliée des officiers de réserve (CIOR).

Deux conférences plénières ont lieu chaque année. Chaque pays membre prend la direction du comité pour deux ans. La France a tenu cette fonction de l'été 2012 à l'été 2014. La Bulgarie vient de prendre la suite.

Quels représentants pour la France ?

Le général Jacquement, délégué aux réserves de l'armée de Terre, et le lieutenant-colonel Lenoir, chef du bureau relations extérieures, relations internationales, réserve citoyenne (RE-RI-RCIT) de la DRAT, ont été désignés par l'EMA pour occuper respectivement les fonctions de chef de délégation et officier traitant d'état-major et représenter la France dans ce comité.



DELEGATION AUX RESERVES DE L'ARMEE DE TERRE

Lettre d'information n°3 - Décembre 2014 / Janvier 2015 - Bimestriel

Responsable de la publication : général Jean-Luc Jacquement, délégué aux réserves de l'armée de Terre

Rédacteur en chef : commandant (R) Thibault Richard, chef du bureau Communication

Responsable de la conception, du montage et de la mise en page : sous-lieutenant (R) Caroline Govin, bureau Communication

Illustrateur : Bruno Pascal / bruno.pascal5@orange.fr - tous droits réservés

Contactez-nous ! : contact.dratt@gmail.com / caroline.govin@intradef.gouv.fr